

# AGILEDAYS 2025

В программе будет 15+ воркшопов и 50+ докладов по следующим тематикам:

## 1. Agile Unplugged: Гибкость вне цифровых границ

Agile давно перестал быть делом ИТ-команд и завоевал новые сферы. Но как его адаптировать к физическому производству, строительству или ритейлу? В этом треке мы рассмотрим реальные кейсы применения гибких подходов там, где их не ждали, обсудим, как избежать "Agile ради Agile", и выясним, какие фреймворки и инструменты приносят ощутимую пользу. Вы уйдете с пониманием, где гибкость работает, а где она может навредить.

### Некоторые доклады:

- Feedback как драйвер роста: как развивать культуру обратной связи  
*Татьяна Тюлькина, Скрам-мастер (Garage 8)*
- Как Канбан-метод помогает торговой компании готовить КП за 1 час  
*Андрей Карбаев, Директор по продажам (Экспортер)*
- Строим Scrum: Scrum в стройке глазами скрам-мастера  
*Савелий Лименя, Скрам-мастер (GoodWood)*
- Продуктовый подход в кино. Никто не обещал, что будет легко.  
*Левон Гончаров, Agile Coach & Co-Founder (AgileVerse)*  
*Алексей Талызин, Режиссер, сценарист и продюсер (Movie Magic Studios)*

## 2. Упрощая неопределенность с ИИ

Будущее менеджмента с искусственным интеллектом. Искусственный интеллект – мощный инструмент, но стоит ли его использовать для абсолютно всех задач? В этом треке мы не только покажем, как ИИ помогает автоматизировать рутину, ускорять процессы и находить новые решения, но и разберем, где он действительно нужен, а где становится лишним. Вы узнаете, как компании уже сегодня используют ИИ для улучшения командной работы, и что можно внедрить прямо сейчас, чтобы опередить конкурентов.

### Некоторые доклады и воркшопы:

- AI в производственном процессе (панельная дискуссия)  
*Асхат Уразбаев, Основатель, ScrumTrek*  
*Артем Арюткин, Руководитель проектного и продуктового офиса (Яндекс)*  
*Игорь Маслов, Core and Data tech VP, Т-Банк*

- AI-трансформация. Уже пора!  
*Сергей Липчанский, Agile-coach, COO (ScrumTrek)*
- AI-помощник, формирующий проектные команды и максимизирующий их вовлеченность  
*Дмитрий Карпуничев, CEO (TEAL.BAND)*
- Copilot для тим-лида/скрам-мастера  
*Евгений Адамов, Senior Delivery Manager (Т-Банк)*
- ИИ для Внутреннего предпринимателя - когда начальники требуется быстро запустить  
*Влас Стригуненко, Независимый консультант*
- Как агент изменений может применять AI в работе  
*Екатерина Кукина, Scrum Master (Райффайзенбанк)*  
*Юлия Юмашева, Scrum Master (Райффайзенбанк)*
- Как матрицы компетенций и ИИ помогли нам узнать возможности наших разработчиков  
*Алексей Эрперт, Директор по персоналу (Sibedge)*
- Переговорные поединки ИИ-агентов  
*Леонид Шашков, Начальник дирекции (CPO) (Сбер)*
- Суперадаптивность: Как LLM трансформируют 3 принцип Agile-манифеста  
*Андрей Шумаков, Agile coach (ПСБ)*

### 3. Переосмысление основ Agile

Что устарело, а что работает? Agile – это уже 30 лет опыта и изменений. Можем ли мы использовать его по лекалам 2000-х. В этом треке переосмыслим ключевые практики, отделим ценное от устаревшего и покажем, какие инструменты помогают адаптироваться к новым вызовам. Откровенные кейсы, честные выводы и полезные рекомендации для тех, кто хочет идти дальше стандартного Agile.

#### Некоторые доклады:

- Аджайл умер! Да здравствует пост-аджайл!  
*Асхат Уразбаев, Основатель (ScrumTrek)*
- 2 Agile коуча vs 350 команд  
*Сергей Слепакуров, Agile coach (Авито/Neogenda)*
- Вам не нужно больше ходить на PI-планирования  
*Олег Егоркин, Enterprise Agile Coach (Ростелеком)*
- Как снять организационное изменение с ручника. Руководство агенту изменений  
*Максим Фролов, Руководитель проектного офиса (HeadHunter)*
- Слухи о смерти Agile сильно преувеличены  
*Илья Павличенко, Консультант по организационному дизайну (ScrumRu)*

#### 4. Инструменты коучинга и лидерства

Коучинг для руководителей и скрам-мастеров. Как стать лидером, который помогает своей команде раскрывать потенциал? Этот трек – кладезь практических инструментов коучинга и лидерства. Мы разберем, как использовать коучинговые подходы для развития личных и командных компетенций, повышения вовлеченности и создания условий для саморганизации. Спикеры поделятся реальными кейсами и полезными техниками, которые можно внедрить в работу сразу после конференции.

##### Некоторые доклады и воркшопы:

- Как организовать менторинг в компании для устойчивости и роста команд  
*Семен Колосов, Консультант*
- Маску на себя: Как TeamLead'у справиться с выгоранием  
*Оксана Щока, Scrum TeamLead (Altel Digital)*
- Культура предпринимательства  
*Ольга Болбат, Лидер развития предпринимательства и инноваций (Startup Lab, ВкусВилл)*
- Контракт с командой, как способ создания отношений  
*Оксана Гаркуша, Скрам-мастер (Qiwі)*  
*Дарья Сахарова, Скрам-мастер (Qiwі)*
- Нужен ли CEO в самоуправляемой компании?  
*Антон Бевзюк, Head of Engineering (Mindbox)*
- Управление командами на основе культурного кода и спиральной динамики  
*Карина Хашина, Руководитель проектов*
- Как мы развили культуру инноваций и улучшили наши продукты  
*Екатерина, Кривцова, Руководитель группы интеллектуальной собственности (cloud.ru)*

#### 5. Культура в действии: как управлять невидимым

Культура как скрытая сила. Корпоративная культура – это нечто невидимое, но крайне важное. В этом треке мы обсудим, как работать с культурой компании так, чтобы она помогала, а не мешала трансформациям. Участники узнают, как диагностировать текущую культуру, какие стратегии изменения работают на практике и как превратить культурные особенности в источник конкурентного преимущества.

##### Некоторые доклады:

- Как корпоративный баланс власти влияет на Agile-трансформацию  
*Владимир Данкин, Корпоративный антрополог (Тренинг-Бутик)*
- Власть и влияние в Agile структурах  
*Анна Обухова, Agile Coach (AnnaObukhova.ru)*

- Национальные мутации или 5 причин почему Agile не работает в Германии  
*Павел Алферов, Профессор бизнес-практики (МШУ Сколково)*
- Эффект гнилого яблока: как управлять токсичным поведением в команде  
*Алексей Пикулев, Эксперт по развитию доверия (In Team We Trust/Школа развития доверия)*

## 6. Инструменты вне Agile

Что за рамками Agile помогает делать команды лучше? В этом треке мы рассмотрим практики самоуправления, бирюзовые инструменты и другие подходы, которые не входят в классический набор Agile, но активно применяются менеджерами для достижения реальных результатов. От инженерных решений до организационных техник – всё, что помогает адаптироваться, усилить команды и достигать успеха даже в условиях хаоса.

### Некоторые доклады:

- От метрик к Фреймворку: как Точка создала собственные стандарты производственного процесса  
*Карина Бурлака, Агент изменений, Точка*  
*Андрей Котов, Агент изменений, скрам-мастер, Точка*
- Меняем модель управления: как мы сделали клиента главным и заработали на этом  
*Татьяна Беляева, Delivery manager (Сравни)*

## 7. Актуальные практики менеджмента

Что делать, чтобы заработало? Как управлять командами так, чтобы было меньше лишнего процесса, больше результата и меньше выгорания? Этот трек — для тех, кто хочет сосредоточиться на реально работающих методах: от оптимизации процессов до фокусировки на важных целях. Поговорим о том, как сделать управление эффективным, а команды — продуктивными.

### Некоторые доклады и воркшопы:

- Сору-Paste в менеджменте: Почему менеджмент — это не доказательная медицина  
*Василий Савунов, Agile coach (ScrumTrek)*
- Data Driven в Agile процессах  
*Илья Смирнов, Head of Internal Automation, HeadHunter*
- «Предупрежден - значит вооружен»  
*Алекс Цыбульник, Канбан тренер (Kanban-podcast.ru)*
- Асинхронная стратсессия для распределенных команд  
*Ганджина Дедюрина, Agile coach (Wildberries)*

- Стратегия под давлением: строим эффективные системы при хаотичном менеджменте  
*Константин Воронин, Group Chief Digital Officer (FirstTech)*
- Проектируем Agile-организацию  
*Илья Павличенко, Консультант по организационному дизайну (Scrum.ru)*  
*Роман Дорошенко, Партнер (Scrum.ru)*
- Как раскрутить «Маховик» развития компании?  
*Евгений Ищенко, Директор по управлению портфелем проектов (ВТБ)*  
*Мария Беляева, Начальник управления развития проектной деятельности (ЦТиП)*

## 8. Продуктовый подход: от внешних решений к внутренним процессам

Как мыслить как продукт-менеджер. Продуктовое мышление – это мощный инструмент, который помогает не только создавать востребованные продукты и сервисы, но и оптимизировать внутренние процессы. В этом треке вы научитесь применять продуктовый подход для управления проектами, командами и стратегиями. Спикеры покажут, как разрабатывать внутренние продукты, улучшать процессы и принимать решения, которые создают ценность на каждом этапе. Этот трек – для тех, кто хочет мыслить как продукт-менеджер и достигать выдающихся результатов.

### Некоторые доклады и воркшопы:

- Дерево метрик: как не нарубить дров с командой?  
*Марина Маюн, Scrum master (Ростелеком)*
- Как масштабировать продукт  
*Гульназ Рахимова, Руководитель продукта (ГК Солар)*
- Разработка и защита стратегий: от гипотез к рыночному успеху  
*Владимир Антонов, Head of Product (Unit Lead) (Avito)*

## 9. Практическое применение фреймворков

Фокус на инструментах, которые приносят результат. В этом треке мы углубимся в мир Agile-фреймворков – от Scrum и Kanban до менее известных подходов. Вместе разберем, как правильно применять их в реальных условиях, какие механики дают максимальный эффект и как выбрать инструменты под ваши цели. Участники получают проверенные практики и смогут сразу внедрить их в свою работу для повышения продуктивности и гибкости команд.

### Некоторые доклады и воркшопы:

- «KabaSec» - доска с характером. Как Kanban помог ИБ достичь необходимого эффекта в реализации стратегических задач

*Олеся Кравченко, Agile coach (Tele2 Kazakhstan)*

*Альжан Акбергенов, Старший менеджер Отдела ИБ (Tele2 Kazakhstan)*

- Lego4Scrum

*Алексей Штатнов, Agile coach (МТС)*

## 10. Масштабные трансформации: как не потерять суть

Agile в Enterprise. Крупные организации часто сталкиваются с проблемами, пытаются внедрить Agile. Как не потерять суть гибких подходов на масштабе? В этом треке мы обсудим, как преодолеть сопротивление изменениям, адаптировать практики под большие команды и сохранить гибкость. Вы узнаете о реальных примерах из Enterprise и получите инструменты для работы с трансформациями.

### Некоторые доклады и воркшопы:

- Как мы создали адаптивную организацию  
*Сергей Лобин, Скрам-мастер (Scrum.Ru)*
- Как мы ставим цели по OKR в Enterprise. Возможности и ограничения  
*Елена Лобанова, Delivery Manager (Т-банк)*
- Бизнес и ИТ. Разделить нельзя объединить.  
*Сергей Малеев, Agile coach (SmartDS)*
- Как пробить стеклянный потолок трансформации  
*Михаил Вязанкин, Agile Coach/Фаундер (Agileverse)*
- Расщепление Атома: как нарезать экосистему электромобиля на ARTы  
*Михаил Евдокимов, RTE (ATOM)*

## 11. HR-инструменты для Agile-организаций

Новый взгляд на людей. Agile-трансформация требует изменений не только в процессах, но и в работе с людьми. Этот трек – для HR и руководителей, которые хотят узнать, как адаптировать обучение, развитие и вознаграждение под гибкие подходы. Спикеры поделятся реальными кейсами и инструментами, которые помогут создавать поддерживающую культуру и развивать команды.

### Некоторые доклады и воркшопы:

- Горизонтальный рост для опытных сотрудников  
*Григорий Фрольцов, Product Lead (Купер)*
- Развитие сотрудников в Agile-подходе. Личный опыт внедрения  
*Вера Поневаж, Ex Руководитель Отдела контроля качества Синимекс (Успеваем жить)*