

# AGILEDAYS 2023

## Программа формируется.

В программе будет 20+ воркшопов и 80+ докладов по следующим тематикам:

### 1. Agile и Scrum

С чем сталкивались компании, применяя Agile-подход в последние годы. Актуальный опыт применения Scrum в полевых условиях.

#### Некоторые доклады:

- «Путеводитель по оценкам. Давайте разберёмся в оценках!»  
Артем Летюшев (МТС)
- «Как Scrum-мастеру делать только самое важное и правильно это оценивать?»  
Евгений Прокофьев (Альфа-Банк)
- «Сильнодействующее лекарство, или Как развернуть фармбизнес лицом к пациенту?»  
Хоренко Наталия (Roche)
- «Agile + Социократия 3.0 = ❤️, или Как самоуправление помогает нам тюнить процессы?»  
Андрей Грицевич (Ростелеком-Солар)
- «А есть ли у вас команда? Начните с вашей «команды»»  
Анатолий Кукаев (ПСБ)
- «Некультурный редизайн команд: как?»  
Мария Коваль (Тинькофф)
- «Команда которая перформит: мой опыт построения эффективных команд»  
Евгений Смольский (Tim Team Bot)

## 2. Канбан-метод

Как с помощью Канбан-метода повысить бизнес-гибкость и клиентскую удовлетворенность на разных уровнях: от команды до всей организации.

### Некоторые доклады:

- «Метрики эффективности команд и трайбов»  
Асхат Уразбаев (ScrumTrek)
- «О важности проведения S.T.A.T.I.K.»  
Алекс Цыбульник (Промсвязьбанк)
- «Реанимация кризисного проекта с помощью Канбан-метода»  
Юрий Алексеев (Деплой)
- «Почему за техническими метриками нужно следить бизнесу?»  
Андрей Булов (bulov.org)
- «Как быть Agile, работая с "негибким" заказчиком?»  
Лилия Катренко (ООО "ИнЭкс")
- «Как начать управление потоком?»  
Данила Шалыгин (Промсвязьбанк)
- «Кейс использования Канбана в ТОП-менеджменте одного технологического бизнеса»  
Игорь Филиппев (СберЗдоровье)
- «Шаг 0: контекст незнакомой команды»  
Артём Игнатенко (Calypso)

## 3. Гибридные подходы

Совмещение Agile и классических практик управления. Кейсы, когда «чистый» Scrum или Kanban не работают. Сборка собственных гибридных подходов.

### Некоторые доклады:

- «Agile и гибридные подходы в кризисных проектах. Мнения, исследования, кейсы»  
Павел Алферов (Московская школа управления СКОЛКОВО)
- «Как работать команде в гибридном формате, если Scrum или Waterfall не подходят?»  
Александр Апазиди (СИБУР)

- «Горящая белка»: как применять Agile в аутсорсинге проектов с фикс бюджетом?»  
Василий Колосов (Smartex)
- «Сборка своего метода "под заказ": инсайты и выводы»  
Андрей Малахов (PMLogix)
- «Реализация проектов PMI M&A на базе гибридного подхода»  
Дмитрий Владимиров (ЭР-Телеком)
- «Управление развитием функций компании с помощью гибридных практик»  
Анастасия Кондеева (Иркутская нефтяная компания)
- «Что не так с фреймворками по управлению проектами?»  
Егор Савченко (Beeline-Kazakhstan)

#### 4. Продуктовый менеджмент

Как делать продукты, которые нравятся людям и хорошо зарабатывают. Как обеспечить взрывной рост продукта. Как развиваться продакт-менеджерам.

##### Некоторые доклады и воркшопы:

- «Как сделать собственный проект и перейти в него из работы по найму?»  
Роман Абрамов (Parts Auto, Productstar)
- «Feature Adoption: как выжать из фичи максимум?»  
Роман Моисеенко (SpectrumData)
- «От хардкода до ноукода. Быстрые эксперименты в Додо Пицце»  
Борис Герн (Dodo Brands)
- «Как быстро проверить самые рискованные гипотезы и не сжечь денег: кейсы Авито»  
Александр Капустин (Avito)
- «Как собрать Unit-экономику из P/L для любого продукта?»  
Дмитрий Кустов (ScrumTrek)

## 5. Менеджмент инноваций

Как растить культуру корпоративного предпринимательства. Как системно управлять продуктовыми инициативами в масштабе организации.

### Некоторые доклады:

- «Как превратить сотрудников в предпринимателей? Опыт X5 Idea Challenge»  
Роман Тимаев (X5 Group)
- «Как превратить инженеров в продактов? Опыт программы «Вектор»»  
Андрей Батрименко (АНО "КСА" (Академия Ростеха) )
- «Как мы внедряли культуру предпринимательства в российских корпорациях?»  
Ирина Тарасова (Акселератор ФРИИ)
- «Квантовая запутанность»: опыт коммерциализации квантовых deeptech стартапов»  
Юрий Тарасов (ПАО Газпромбанк)
- «Инновации во время кризиса: опыт международного FMCG производителя»  
Александра Сухарева (Международный FMCG производитель)
- «Инновации для бизнеса. Как сфокусироваться на главном?»  
Дмитрий Курин (МТС)
- «Как поверить во внутренние инновации и раскрыть их потенциал на практике?»  
Георгий Мазин (Открытие)

## 6. Enterprise Agility

Как запустить и масштабировать Agile в крупных проектах, программах и портфолио. Кейсы трансформации крупных организаций.

### Некоторые доклады:

- «Вас много, а я один: как измерять эффективность команд, когда их у тебя 100500?»  
Александр Агурейкин (Альфа-Банк)
- «Машинист и его проводники. Как не сбиться с пути?»  
Айдар Зарифуллин (Akbars Digital)
- «И рыбку съесть, и чешую продать: возможен ли win-win между РМО и бизнесом?»  
Екатерина Киселева (ПАО Банк ВТБ)
- «Как запустить продуктовую команду в космос?»  
Антон Бевзюк (Mindbox)

- «Пошаговый алгоритм покорения Эвереста стратегии»  
Абдалова Айсылу (Магнит)
- «Проектирование Agile-организации»  
Илья Павличенко (ScrumRu)
- «Формула эффективности команды. Как измерить Scrum-мастера?»  
Андрей Зорин (БАНК ФИНАНСОВАЯ КОРПОРАЦИЯ ОТКРЫТИЕ)
- «Спиральная динамика как навигатор для организационных изменений»  
Артём Гавриленко (Азбука вкуса)
- «Поле битвы с высоты: как наладить взаимодействие 20 команд»  
Алексей Корсун (Тинькофф)

## 7. Корпоративная культура

Почему корпоративная культура становится главным тормозом на пути Agile-изменений, и как это преодолеть.

### Некоторые доклады:

- «Почему умные люди не делают правильные вещи?»  
Максим Дорофеев (mnogosdelal.ru)
- «Как пропитывать культурой: опыт Ойл Энерджи»  
Елизавета Путилина (Ойл Энерджи)
- «Почему я любой проект начинаю с изучения корп-культуры и как мне это помогает?»  
Максим Нечай (Agent'Agency)
- «С какой стороны подъехать к управлению международной командой?»  
Тесло-Данилова Мария (Borzo)
- «Умный офис как инструмент развития культуры»  
Анна Горлова (Anima)
- «Исторический материализм: Agile как закономерность»  
Дмитрий Новосёлов (Группа компаний Yadro)
- «А какая драма разворачивается в твоей организации?»  
Илона Ноженко (Positive Technologies)
- «Как побудить к самоорганизации тех, кто хочет сильного руководителя?»  
Анастасия Шалабанова (DWE Consulting)

## 8. Управление изменениями

Как развивать самоуправление на уровне всей компании. Практический опыт использования таких парадигм как социократия 3.0 и холакратия.

### Некоторые доклады:

- «Успех – не случайность! Управляемая эволюция»  
Мария Украинцева (Neogenda)
- «Трансформация в турборежиме: как идти в одном направлении и не мешать друг другу»  
Андреев Александр (Альфа-Банк)
- «Prosci на практике. Системное управление изменениями на 450 человек»  
Максим Фролов (Tinkoff Kassa)

## 9. Agile People

Психологические аспекты работы в Agile. Создание и развитие высокоэффективных команд. Новые подходы к People Management и мотивации. Agile HR.

### Некоторые доклады:

- «Неидеальные люди. Размышления о синдроме самозванца от первого лица»  
Илья Любимов (Nexters)
- «Построение высокопродуктивной команды»  
Борис Вольфсон (СберМаркет)
- «Человечность - 1 из семи принципов "Бьёнд Тейлор"»  
Валерий Разгуляев (Бьёнд Тейлор)
- «Как большая Человечность позволяет добиваться выдающихся результатов?»  
Дмитрий Зацепин (Здравый Смысл)
- «Хватит думать – надо делать. Как мы перевели HR на Agile, сохранив команду?»  
Елена Гаврина (Альфа-Банк)
- «Возрастная психология команд от "рождения" до "совершеннолетия"»  
Ирина Поданёва (Альфа-Банк)
- «Базовые принципы умелого заметковедения. Как записывать так чтобы не забыть?»  
Рустам Агамалиев (Школа)

- «Как пережить 2022 год, сохранить и усилить команду?»  
Сергей Щербинин (УБРИР)
- «Контекстное управление - новый тренд или утопия?»  
Ольга Шишаева (ИП Шишаева)

## 10. Tech for Non-Tech

Процессы, практики и инструменты разработки и поставки продуктов. Повышение гибкости через постоянное внимание к техническому совершенству.

### Некоторые доклады:

- «Начать все сначала: как мы избавлялись от legacy-кода»  
Анастасия Иванова (Action Tech)
- «Кейс поиска дисфункций команд и их решения с Team Topologies»  
Андрей Александров (enabling.team)
- «Разработчики из моей команды дежурят! Что делать?»  
Антон Оникийчук (Dodo Engineering)
- «Секреты внутренних платформ или как начать инженерную трансформацию?»  
Карапет Манасян (MOEX Group)

## ВОРКШОПЫ

- «Анти-паттерны доверия: как прокачать свою команду?». Очно  
Алексей Пикулев (In Team We Trust/Школа развития доверия).
- «Как найти точки роста бизнеса с помощью Service BluePrint?»  
Иван Селеверстов (ScrumTrek)
- «Постмортем. Настраиваем систему, а не ищем виновных»  
Алевтина Щекотурова (Иви)
- «Выгорание... Как помочь найти точку баланса в команде?»  
Анна Родионова (Сбербанк)
- «Меняем корпоративные привычки за 15 минут в день»  
Арсентий Аникеев (Тренинг-Бутик)
- «Как за час решить проблемы, которые длились год?»  
Кирилл Соколов (СМ ЛАБ (Спортмастер))
- «По ту сторону фидбека: как принимать обратную связь?»  
Фомина Мария (Roche)
- «От сопротивления к реальным изменениям с помощью гештальт-подхода»  
Наталья Марковчева (АО QIWI)
- «Как дать обратную связь так, чтобы ей захотели следовать?»  
Анна Обухова (ИП)
- «Прозрачное каскадирование бизнес-целей до уровня задачи»  
Ирина Терновая (Почтовые технологии)
- «Наблюдать нельзя вмешаться» или что делать с конфликтогенами на встречах?»  
Светлана Болсуновская (Yadro)
- «Модель "Источники влияния" для проведения и поддержки изменений»  
Евгений Адамов (Альфа-банк)
- «Продуктовый HR: как бережно отбросить лишнее и гибко внедрить HR-проекты?»  
Надежда Шипилова (Proaction)
- «Игра про согласование бюджетов – Инициативное Бюджетирование»  
Сергей Рогачев (ScrumTrek)
- «Фреймворки самоподдержки в условиях неопределенности»  
Александра Михеева (Школа возможностей «БУМ»)